**Тема 3**

1. Будущая модель моей профессиональной деятельности: WEB-мастер. Профессионал в этом деле должен освоить как минимум 4 профессии: дизайнер, верстальщик, программист, контент-менеджер.
2. Изучены и проанализированы следующие источники в ИНТЕРНЕТ.
   * <http://www.education.ua/articles/285/>
   * <http://thelib.ru/books/aleksey_petyushkin/osnovy_bannernoy_reklamy-read-6.html>
   * <http://profwebsit.ru/nachinayushhij-veb-master.html>
3. Цели, принципы и нормы кодекса:
   * Профессиональность во всех сферах своей деятельности. Без этого эффективная разработка сайта невозможна;
   * Ответственность и дисциплина. Эти качества нужны во всех профессиях;
   * Терпение и толерантность при общении с заказчиком. Заказчик не всегда знает, чего хочет, поэтому необходимо быть терпимым при разработке ТЗ и внесении в него правок по ходу разработки проекта;
   * Толерантность при общении с коллегами по работе. Не все коллеги могут иметь такой же уровень профессионализма, это необходимо осознавать и быть терпимым, если они делают что-то неправильно или медленно, настраивая их на нужный путь;
   * Склонность к сотрудничеству. Без этого качества сложно работать в коллективе;
   * Умение постоянно учиться и привычка развиваться. Совокупность нескольких профессий в одной заставляют постоянно следить за новыми технологиями и повышать свою эффективность с помощью них.
   * Умение писать чистый, легко читаемый код. Для компании, с большой текучкой проектов это будет важное качество.
   * Уверенное поведение. Можно обойтись и без него, но прогресс работы будет замедлен;
   * Нацеленность на результат и привычка планировать. Для руководителей крупных проектов это качество жизненно необходимо;
   * Умение быть лидером. Это качество повысит возможность профессионального роста.
4. Для внедрения этого кодекса достаточно указывать его в объявлениях о приёме на работу сотрудников, размещать его на рабочих местах и регулярно проводить семинары на тему «Как стать успешным WEB-мастером» в местах, где заинтересованы в этой профессии.

Общественная аттестация и мониторинг профессиональной деятельности должна проводиться непосредственно директором на основе ежедневных отчётов и ежемесячных консолидированных отчётов сотрудников. На их основе должны строиться диаграммы и инфографики как для каждого сотрудника в индивидуальном порядке, так и для всего коллектива.

1. Развитие кодекса успешного WEB-мастера можно направить в сторону разделения его на кодексы функций, которые включены в эту профессию, как я писал выше. Таким образом, можно в будущем организовать кодексы успешного WEB-программиста, дизайнера макетов, верстальщика страниц и контент-менеджера.